



**Instituto Pobres Servos da Divina Providência
Centro de Educação Profissional São João Calábria**

ABERTURA DO EDITAL 10/2019

O Instituto Pobres Servos da Divina Providência – Centro de Educação Profissional São João Calábria, no uso de suas atribuições legais, torna público que estarão abertas as inscrições para o processo seletivo que contratará profissionais para atuar **em Viamão** na Secretaria Municipal de Cidadania e Assistência Social – SMCAS, na execução dos serviços socioassistenciais dos níveis de Proteção Social Básica e Especial, de acordo com o Contrato de Gestão nº 95/2017 celebrado com o município de Viamão e conforme a legislação pertinente e complementar.

1. Das vagas e regime de trabalho:

Nº Vagas	Cargo	Carga horária
1	Psicólogo – Proteção Social Básica*	30h

***Preferencialmente PCD**

Obs.: Processo seletivo também para cadastro reserva

1.1. Habilidades e requisitos para o cargo:

- a) Experiência comprovada;
- b) Capacidade de trabalhar em grupo;
- c) Conhecimento da legislação referente à Política Nacional de Assistência Social;
- d) Experiência em processos de articulação de redes locais e regionais ligadas ao tema dos direitos socioassistenciais e garantia de direitos;
- e) Capacidade de lidar com adversidades e situações de vulnerabilidade e risco;
- f) Habilidade para resolver conflitos de forma não violenta;
- g) Conhecimento do pacote BrOffice e Internet;
- h) Habilidade para operar e atualizar banco de dados;
- i) Habilidade verbal e escrita.

1.1.1. Psicólogo(a) – Proteção Social Básica:

- Executar procedimentos profissionais para escuta qualificada individual ou em grupo, identificando as necessidades e ofertando orientações a indivíduos e famílias em situação de rua, fundamentados em pressupostos teórico-metodológicos, ético-políticos;

- Acolhida, escuta qualificada, oferta de informações e realizações de encaminhamentos às famílias usuárias do CRAS;
- Planejamento e implementação do PAIF, de acordo com as características do território;
- Mediação de grupos de famílias do PAIF;
- Realização de atendimento particularizado e visitas domiciliares às famílias referenciadas ao CRAS;
- Desenvolvimento de atividades coletivas e comunitárias no território;
- Apoio técnico continuado aos profissionais responsáveis pelo(s) serviço (s) de convivência e fortalecimentos de vínculos desenvolvidos no território ou no CRAS;
- Acompanhamento de famílias encaminhadas pelos serviços de convivência e fortalecimento de vínculos ofertados no território ou no CRAS;
- Realização de busca ativa no território de abrangência do CRAS e desenvolvimento de projetos que visam prevenir aumento de incidência de situação em risco;
- Acompanhamento de famílias em descumprimento de condicionalidades;
- Articulação de ações que potencializem as boas experiências no território de abrangência;
- Realização de encaminhamento, com acompanhamento, para a rede socioassistencial;
- Realização de encaminhamentos para serviços setoriais;
- Participação das reuniões preparatórias ao planejamento municipal;
- Participação de reuniões sistemáticas no CRAS, para planejamento das ações semanais a serem desenvolvidas, definição de fluxos, instituição de rotina de atendimento e acolhimento dos usuários;
- Organização dos encaminhamentos, fluxos de informações com outros setores, procedimentos, estratégias de respostas às demandas e de fortalecimento das potencialidades do território.

Requisitos obrigatórios para os cargos de psicólogos(as):

- ✓ Possuir diploma, devidamente registrado, de conclusão de graduação em Psicologia, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC.
- ✓ Possuir registro profissional em conselho.
- ✓ Experiência de atuação e/ou gestão de programas, projetos, serviços e/ou benefícios socioassistenciais.

2. O Processo Seletivo constará de 4 etapas distintas e classificatórias:

- a) Análise de currículos;
- b) Análise da carta de intenções;
- c) Estudo de caso e entrevistas coletiva;
- d) Entrevista individual.

2.1. Da análise de currículos e carta de intenções:

- a) Somente serão aceitos currículos com a devida carta de intenções postadas no prazo estipulado neste Edital;
- b) No currículo será analisada formação e trajetória profissional;
- c) É obrigatório o envio dos comprovantes de escolaridade;
- d) A carta de intenções deverá conter as seguintes informações:
 - 1. Trajetória profissional e perspectivas futuras;
 - 2. Razões pelas quais deseja fazer parte da equipe e como poderá contribuir com os serviços;
 - 3. Outros compromissos profissionais ou pessoais que podem afetar a atuação com a equipe;
 - 4. A carta deverá conter, no máximo, 02 páginas, digitadas em fonte Arial, tamanho 12, espaço 1,5.
- e) Os documentos deverão ser enviados em PDF e o arquivo nomeado com o nome completo do candidato.

2.2. Da entrevista coletiva e individual:

As entrevistas destinam-se a avaliar as habilidades e requisitos requeridos para as funções, citadas neste Edital.

2.3. Da convocação:

A convocação para a entrevista, bem com a divulgação dos resultados e contratação serão feitas por e-mail e/ou por telefone.

3. As etapas serão realizadas conforme calendário abaixo:

- a) 30 de julho a 06 de agosto de 2019 – período de envio dos currículos para o e-mail adm15@calabria.com.br, contendo no item “assunto” a identificação do cargo concorrido.
- b) 7 e 8 de agosto de 2019 - análise dos currículos;
- c) 9 a 13 de agosto de 2019 - estudo de caso, entrevista coletiva e entrevista individual;
- d) 14 de agosto de 2019 - fechamento do processo seletivo e retorno aos candidatos;
- e) 16 de agosto de 2019 - exame médico e entrega de documentação;
- f) 19 de agosto de 2019 - início das atividades.

Caso ocorram alterações no calendário acima, estas serão informadas no site e blog da instituição para ciência dos candidatos.

Porto Alegre, 30 de julho de 2019.


Marinês Lorenzatto Zanella
Diretora-operacional

Centro de Educação Profissional São João Calábria